Слово *"Профсоюз"* стало для нас привычным и у многих людей ассоциируются с оказанием материальной помощи нуждающимся, распределением путевок и организацией культурно-массовой работы. Этими вопросами профсоюзы занимаются, но они являются далеко не главными.

Профсоюз - это добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов (п.1, ст.2 Закона РФ "О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности").

Другими словами, профсоюз - это объединение наемных работников, работающих в одной отрасли. Они объединяются с целью совместными усилиями добиваться наилучших условий труда и его оплаты, вместе защищать друг друга от произвола администрации, просто по-человечески помогать в трудную минуту. В России, как и в других странах, в профсоюзах также состоят и студенты учреждений профессионального образования.

Общероссийский профсоюз образования - крупнейшая, независимая, профессиональная общественная организация страны, объединяющая более 5 миллионов человек. Ее миссия - представление и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования, социальных прав учащихся.

Первичная профсоюзная организация - добровольное объединение членов профсоюза, работающих, как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации, независимо от форм собственности и подчиненности действующее на основании положения, принятого им в соответствии с уставом, или на основании общего положения о первичной профсоюзной организации соответствующего профсоюза. Профсоюзная организация ДОУ объединяет всех членов коллектива, участвует в повседневной жизни – буднях и праздниках, конкурсах и соревнованиях, бережет традиции детского сада.

**Что дает нам Профсоюз?**

* Стабильность трудовых отношений.
* Приобщение к управлению учреждением через коллективный договор и соглашения.
* Поддержку и развитие творческого и профессионального потенциала.
* Консультации юристов. Защита в суде. Консультации специалистов по охране труда и правовую помощь при несчастных случаях.
* Организацию отдыха работников и детей.
* Организацию и проведение культурных мероприятий.
* Материальная помощь работникам.

**Цели и задачи Профсоюза**

* Реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников дошкольного учреждения.
* Контроль за соблюдением в дошкольном учреждении законодательства о труде и охраны труда.
* Просветительская работа по вовлечению работников в ряды профсоюзной организации.

**Основные принципы деятельности ППО**

* приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;
* добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;
* солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;
* коллегиальность в работе организаций Профсоюза, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;
* гласность и открытость в работе организаций Профсоюза и выборных профсоюзных органов;
* уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;
* обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;
* выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюза;
* самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;
* соблюдение финансовой дисциплины;
* сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу или учебу в организацию системы образования.

**Основные направления деятельности ППО**

* Разработка и принятие коллективного договора.
* Контроль за ходом выполнения коллективного договора и соглашений.
* Разработка и экспертиза документов, обеспечивающих социально- экономическое положение и трудовые гарантии членов профсоюза.
* Участие в работе профсоюзных объединений на районном и городском уровнях.
* Оздоровительная работа, организация отдыха, культурного досуга сотрудников, их детей.
* Участие в управлении средствами социального страхования.
* Материальная поддержка членов профсоюза.
* Помощь в решении жилищно-бытовых вопросов.

**Как вступить в Профсоюз?**

Шаг 1. Обратиться в профсоюзный комитет и получить консультацию его председателя.
Шаг 2. Написать заявление на имя первичной профсоюзной организации о приеме в профсоюз.
Шаг 3. Подать письменное заявление на имя руководителя (работодателя, его представителя) образовательного учреждения об удержании (ежемесячно) одного процента из вашей заработной платы в качестве членского профсоюзного взноса.

Вступив в профсоюз, вы приобретете дополнительную степень защиты своих социально-трудовых прав и профессиональных интересов через механизмы социального партнерства с работодателями, органами государственной власти и местного самоуправления, контроль за соблюдением Трудового кодекса РФ.

**Кто может быть членом Профсоюза?**

Членом Общероссийского профсоюза образования может быть каждый работник отрасли, признающий Устав профсоюза и уплачивающий членские взносы, а именно:

* работники, осуществляющие трудовую деятельность по трудовому договору в учреждениях образования и науки;
* неработающие пенсионеры – работники, ушедшие на пенсию, ранее состоящие в профсоюзе;
* работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;
* работники, лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией учреждения на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;
* заключившие срочный контракт о работе (учебе) на иностранном или совместном предприятии, в учреждении образования за рубежом при условии возвращения в учреждение образования и науки после истечения срока контракта.

**Кому могут отказать в приеме в Профсоюз?**

Профсоюзный комитет вправе отказать в приеме в профсоюз всем ранее вышедшим из профсоюза по собственному желанию или исключенным из профсоюза; нарушителям трудовой дисциплины, общественного порядка и корпоративной этики; занимающим ранее сознательную антипрофсоюзную позицию или противопоставляющим себя коллективу; утратившим доверие членов профсоюза, а также тем, кто начинает искать защиту у профсоюза лишь перед угрозой увольнения по сокращению штатов и иных подобных случаях.

Профессиональный союз – это союз профессионалов, это общественная организация сознательных и активных людей, сообща отстаивающих свои профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы. Отраслевой профсоюз является педагогическим, научным и студенческим сообществом, закрытым для непрофессионалов, для всех тех, кто может дискредитировать идеи солидарности и единства.